

LEITLINIEN UND ORGANISATIONSKULTUR		INDIVIDUELLE KOMPETENZ-ENTWICKLUNG		FÜHRUNG UND PERSONALMANAGEMENT		ORGANISATION UND ARBEITSTECHNIKEN	
Compliance	Chancengleichheit	Gesund bleiben am Arbeitsplatz	Karriere machen bei der Stadt Mannheim	Führung - unsere Grundlagen	<b>Führungs-kompetenz stärken</b>	Projekt- und Prozessmanagement	Verwaltungswissen
Umgang mit Veränderung	Kommunikation, Kooperation & Zusammenarbeit	Persönliche und soziale Kompetenzen	Coachings und Beratungsangebote	Personalentwicklung und Recruiting	Arbeitsrecht und Personalverwaltung	IT-Training	Tools, Arbeitstechniken und -methoden

## ZUKUNFT DER FÜHRUNG IM KONTEXT VON NEW WORK

### Werteorientiert, sinnstiftend, nachhaltig

#### Zielgruppe

alle Führungskräfte

#### Einführung

New Work umfasst nicht nur neue Arbeits- sondern auch neue Management- und Führungsmethoden. Dieses New Leadership ist eine der wichtigsten Voraussetzungen für eine adäquate Umsetzung von New Work-Konzepten.

Neue Herausforderungen an das Führen von Mitarbeitenden entwickeln sich permanent. New Work, Agiles Arbeiten, Digital Natives, sinn- und werteorientierte Führung und Nachhaltigkeit sind aktuelle Stichworte, die eine Reflexion unserer Führungskultur erfordern. Die Generationen Y und Z haben eigene Erwartungen und Ansprüche an die Arbeitswelt, die sich von denen vorhergehender Generationen durchaus unterscheiden. Die neuen Führungsansätze bei New Work berücksichtigen, dass gewisse Freiheiten und selbständiges Handeln mitunter effizienter zum Ziel führen können als Mikromanagement in etablierten Hierarchien. Klassische Führungstheorien und -konzepte verbinden den Führungserfolg vornehmlich mit dem Verhalten und den Eigenschaften des\*/der\* Vorgesetzten. Neuere Ansätze ermöglichen eine breitere Perspektive auf Führung, indem sie den Interaktionsprozess zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden, die Bedeutung der Mitarbeitenden und den organisationalen Kontext stärker in den Vordergrund rücken. Mit dieser Entwicklung kommt der Lernkultur in Organisationen und den Werten, Haltungen und Menschenbildern, wie sie sich in der Organisationskultur repräsentieren, eine zunehmend größere Bedeutung zu.

Lernen Sie im Seminar die Unterschiede zwischen den klassischen Führungsansätzen und den New Work-Konzepten kennen und erfahren Sie anhand von Fallbeispielen, wie sich beide "Führungswelten" sinnvoll miteinander verbinden lassen.

#### Ziel

- Sie haben einen Überblick über das Konzept New Work und die Einordnung von Führung innerhalb dieses Konzepts.
- Sie kennen die Unterschiede zwischen klassischen Führungskonzepten und den Ansätzen von New Work.
- Sie reflektieren Erkenntnisse und Ansatzpunkte für Ihre eigene Führungspraxis.

#### Programm

- Das Konzept New Work und New Leadership
- Generation Y und Z – Die Veränderung von Gesellschafts-, Arbeits- und Führungskultur
- Hierarchie vs. Eigenverantwortung
- Sinnstiftende und werteorientierte Führung
- Digitalisierung als Chance und als Beschleuniger
- Unterschiede zwischen klassischen Führungskonzepten und New Work
- Einbindung von Führungsansätzen des New Work-Konzeptes in die eigene Führungspraxis
- Fallbeispiele

#### Seminarnummer:

Q2.3.2.2

#### Methode:

Fachlicher Vortrag, Reflexion, Diskussion, Fallbeispiele

#### Referent\*in:

Sandra Kuhn-Krainick  
Diplom-Psychologin

#### Termin:

19.04.2023 und  
03.05.2023

#### Zeit:

jeweils 08:30 Uhr – 12:30 Uhr

#### Ort:

Die Durchführung erfolgt mit Cisco Webex Meetings

#### Anmeldeschluss:

15.03.2023

#### Gebühr:

zentral finanziert

[ANMELDEFORMULAR](#)